

Gratyfikant GT

system kadrowo-płacowy

Gratyfikant GT jest nowoczesnym systemem kadrowo-płacowym, następcą programu Gratyfikant 3. Program polecamy osobom, które w małych i średnich firmach zajmują się sprawami kadrowo-płacowymi, a także biuram rachunkowym.

Gratyfikant GT posiada wiele rozbudowanych funkcji niezbędnych w dziale kadr i płac. Umożliwia prowadzenie ewidencji osobowej w firmie, wystawianie różnego rodzaju umów, ewidencjonowanie wypłat i rachunków, ponadto obsługuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, ułatwia wystawianie deklaracji skarbowych (m.in.: PIT-4, PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11/8B, PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-40) oraz ZUS

(m.in.: RCA, RZA, RSA, DRA). System dostosowany jest do obowiązujących przepisów. Gratyfikant GT współpracuje z programem Płatnik.

Gratyfikant GT wchodzi w skład systemu InsERT GT, zintegrowany został z programami księgowymi tej linii - księgą przychodów i rozchodów - Rachmistrzem GT i systemem finansowo-księgowym - Rewizorem GT. Możliwe jest przeniesienie do niego danych zgromadzonych w Gratyfikancie 3 oraz mikroGratyfikancie GT, a także w systemie Płatnik.

Najważniejsze zalety:

- unikalny i elastyczny model wynagrodzeń, dający bardzo duże możliwości w zakresie tworzenia, zarządzania i naliczania wynagrodzeń dla pracowników;
- rozbudowana ewidencja pracowników (badania lekarskie, kursy BHP, nagrody, kary, historia zatrudnienia, podział na grupy, przypisywanie cech, zdjęcia pracownika i wiele innych);
- ewidencja umów o pracę z bardzo elastycznym mechanizmem tworzenia zaawansowanych systemów wynagrodzeń (wiele definicji wypłat w jednej umowie, globalne lub indywidualne składniki płacowe);
- planowanie czasu pracy pracownika w umowach o pracę (zmiany kalendarza pracy w czasie trwania umowy, określanie wyjątków), wydruki kalendarzy miesięcznych i rocznych;
- ewidencja umów zleceń, o dzieło oraz kontraktów menedżerskich (m.in. kwotowe koszty uzyskania przychodów); definiowanie elastycznych harmonogramów wypłacania rachunków dla umów cywilnoprawnych;
- rejestracja faktycznego czasu pracy pracownika (nadgodziny, godziny nocne, godziny absencji, rozliczanie miesięczne lub okresowe, np. co 3 miesiące);
- ewidencja nieobecności w pracy (absencje chorobowe, urlopowe i wiele innych) dla umów o pracę i umów cywilnoprawnych (wybrane absencje);



Najważniejsze zalety:

- przechowywanie akt pracowniczych w postaci elektronicznej oraz dokumenty niezbędne do obsługi tego procesu (m.in. oświadczenie ZUS OSW, raport informacyjny ZUS RIA).
- biblioteka dokumentów;
- wczytywanie absencji z plików PUE-ZUS generowanych przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS;
- obsługa pożyczek;
- obsługa potrąceń komorniczych;
- automatyczna obsługa FP i FGŚP dla osób starszych;
- kalkulator płacowy – narzędzie do szybkiego wyliczenia orientacyjnej wypłaty dla pracownika;
- nowy moduł Deklaracje GUS wraz z obsługą deklaracji GUS Z-03;
- deklaracja PFRON Dek-I-0 – comiesięczne zestawienie dla PFRON;
- współpraca z programem Biuro GT – systemem wspomagania pracy biura rachunkowego;
- usługa e-archiwizacji (archiwizowanie, dearchiwizowanie, zarządzanie archiwami przechowywanymi w chmurze);
- system zawiera wsparcie dla przepisów RODO (m.in. cele i zgody na przetwarzanie danych, monitorowanie przetwarzania danych, szyfrowanie danych);
- venderso – witryna internetowa.

S	Nazwa	Roz	Przebieg	Platny	Poj	Em	Ch	Zdr	Obrzes od	Obrzes do	Wartosc
	Administracja - podstawa	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			4400 zł
	Administracja - premia 15%	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<defnaga>>
	Akad	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<automat>>
	Biuro - dodatek funkcjonalny	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			200 zł
	Biuro - podstawa mies.	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			3000 zł
	Biuro - premia 15%	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<defnaga>>
	Stopy opodatkowania	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			0 zł
	Dodatek z tyt. dopozdów d	ZUS									40 zł
	Dodatek z tyt. rozpozno	ZUS									80 zł
	Dodatek z tyt. upoznienia	ZUS									1000 zł
	Dodatek z tyt. wych. dzie	ZUS									50 zł
	Dodatek z tyt. wych. dzie	ZUS									70 zł
	Dodatek z tyt. wych. dzie	ZUS									50 zł
	Dodatek za godziny nadi	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<automat>>
	Dodatek za godziny noon	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<automat>>
	Dodatek za wykryty lat	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			0 zł
	Ekwiwalent za urlop	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<automat>>
	Handlowcy - dodatek kier	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			200 zł
	Handlowcy - pocztulugowy	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			1500 zł
	Handlowcy - pocztulugowy	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<defnaga>>
	Handlowcy - zaszawsonom	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			1500 zł
	Handlowcy - zaszawsonom	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<defnaga>>
	Kadry - podstawa mies.	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			3500 zł
	Kadry - premia 15%	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<defnaga>>
	Księgownosc - podstawa m	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			3200 zł
	Księgownosc - premia 15%	pracodawca	✓	✓	✓	✓	✓	✓			<<defnaga>>

Moduł składników płacowych

Funkcjonalność **Gratyfikanta GT** można wzbogacić, instalując specjalne pakiety rozszerzeń: niebieski PLUS dla InsERT GT, zielony PLUS dla InsERT GT i czerwony PLUS dla InsERT GT. Natomiast użytkownikom, którzy wymagają nietypowych rozwiązań, dostosowanych do specyficznych potrzeb firmy, polecamy dodatek Sfera dla Gratyfikanta GT.

Gratyfikant GT dostępny jest również w specjalnej ofercie przygotowanej dla biur rachunkowych i doradców podatkowych, która umożliwi zakup programu w promocyjnym zestawie.

Cennik:

Gratyfikant GT	cena netto
licencja na 30 pracowników	1499

Wypróbuj przez 45 dni za darmo!

Wersja próbna nie ma żadnych ograniczeń funkcjonalnych (można testować wszystkie funkcje programu).

pobierz.insert.com.pl